

2023年2月至2025年2月，北部湾职业技术学校借鉴“三适三融”师资培养经验，构建“校企互聘、双向赋能”的双师队伍建设模式，显著提升教师教科研与产业服务能力，为县域中职破解师资实践能力不足难题提供了可推广的清晰路径。

### 教学成果校外推广应用及效果证明

地区或学校名称	北部湾职业技术学校
实践检验时间	2023年2月开始至2025年2月结束
承担任务	深化“双师互嵌”机制，提升师资队伍建设水平
实 践 效 果（400字以内）	
<p>借助“三适三融”体系中的师资培养经验，我校成功构建了“校企互聘、双向赋能”的双师型师资队伍建设模式。</p> <p>在阳信县职业中专的对接与支持下，我们与本地多家企业建立了稳定的师资互派机制，邀请企业技术骨干定期驻校开展项目化教学与技术讲座，将企业一线的实操经验与行业动态带入课堂。阳信县职业中专还为我们提供了教师培养的具体方案与考核标准，包括入企实践时长要求、教学能力提升路径等，帮助我校建立起系统化的教师成长体系。</p> <p>通过共建教学创新团队、联合开展教研项目等方式，我校教师的教科研能力与产业服务能力显著提升，在课程开发、技术攻关等方面取得了一系列成果。这支高素质的双师队伍不仅有效提升了课堂教学质量与实训指导水平，更成为连接学校与产业的重要桥梁，为校企深度合作奠定了坚实基础。该师资培养模式的成功落地，为县域中职学校破解师资实践能力不足的难题提供了清晰路径，具有较强的推广价值。</p>	
实践检验单位（公章）： 2026年1月26日	

